



**Castilla-La Mancha**



**Escuela de  
Administración  
Regional**

# **CUESTIONARIO DE RESPUESTAS ALTERNATIVAS**

**CUERPO TÉCNICO**

**ESPECIALIDAD: GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

**ACCESO PROMOCIÓN INTERNA DIRECTA  
DISCAPACIDAD**

**RESOLUCIÓN DE CONVOCATORIA: 05 de diciembre  
de 2024 (D.O.C.M. n.º 244, de 18 de diciembre de 2024)**

**Fecha de examen: 12 de octubre de 2025**



1. **Entre los indicadores de gestión de las políticas públicas, los indicadores de eficacia:**
  - a) Miden la relación entre los recursos utilizados y los resultados obtenidos.
  - b) Evalúan aspectos no numéricos como la satisfacción de los beneficiarios.
  - c) Evalúan el grado de cumplimiento de los objetivos establecidos.
  - d) Evalúan el efecto real de la política en la población objetivo.
2. **El período de vigencia del actual Plan Estratégico de Turismo de Castilla-La Mancha es:**
  - a) 2024-2030.
  - b) 2020-2025.
  - c) 2022-2027.
  - d) 2024-2028.
3. **El Plan de Prevención y Gestión de Residuos de Castilla-La Mancha 2030, ha sido aprobado mediante:**
  - a) Decreto 53/2024, de 2 de octubre.
  - b) Decreto 35/2024, de 2 de julio.
  - c) Decreto 25/2025, de 2 de junio.
  - d) Decreto 52/2024, de 2 de octubre.
4. **Atendiendo al Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, señale cuál de los siguientes contenidos NO es necesario que figure en la sede electrónica como contenido mínimo a disposición de las personas interesadas:**
  - a) Alertas activas de plazos de procedimientos abiertos próximos a concluir.
  - b) Relación actualizada de los servicios, procedimientos y trámites disponibles.
  - c) La identificación del acto o disposición de creación y el acceso al mismo, directamente o mediante enlace a su publicación en el Boletín Oficial correspondiente.
  - d) La normativa reguladora del Registro al que se acceda a través de la sede electrónica.
5. **Según el artículo 50 del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, todos los documentos administrativos electrónicos deberán llevar asociadas una de las siguientes modalidades de referencia temporal, de acuerdo con lo que determinen las normas reguladoras de los respectivos procedimientos:**
  - a) Registro de tiempo; Marca autorizada secuencial.
  - b) Huella de tiempo; Marca permanente electrónica.
  - c) Timbre de tiempo; Registro autorizado secuencial.
  - d) Marca de tiempo; Sello electrónico cualificado de tiempo.
6. **En el mercado laboral español, la estadística que tiene como objetivo general ofrecer los datos necesarios y suficientes para el estudio de los asalariados, los desempleados y los pensionistas a través de tablas estadísticas en las que tanto los perceptores como las percepciones satisfechas se clasifican según diversos criterios, se denomina:**
  - a) Estadística del Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias.
  - b) Estadística de Retribuciones de Trabajadores y Pensionistas.
  - c) Estadística Retributiva de la Vida Laboral y Pensionistas.
  - d) Estadística Retributiva de Asalariados, Desempleados y Pensionistas.
7. **Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, los servicios públicos de empleo de las Comunidades Autónomas podrán recurrir, a efectos de prestación de los servicios de empleo:**
  - a) Exclusivamente comunes, a Corporaciones Locales o a otras entidades públicas, que colaboren con los mismos.
  - b) Comunes y complementarios, a Corporaciones Locales o a otras entidades, públicas o privadas, que colaboren con los mismos.
  - c) Exclusivamente complementarios, a Corporaciones Locales o a otras entidades, públicas o privadas, que colaboren con los mismos.
  - d) Exclusivamente complementarios, a Corporaciones Locales o a otras entidades públicas, que colaboren con los mismos.

8. **Según la Ley 3/2023, de 28 de febrero, de Empleo, el desarrollo de la actividad de colocación especializada consistente en la selección de personal:**
- a) Podrá ser desarrollada directamente por agencias de colocación siempre que el personal objeto de selección no sea superior al diez por ciento de la plantilla de la empresa.
  - b) Podrá ser desarrollada directamente por el personal de los servicios públicos de empleo o por agencias de colocación.
  - c) Se desarrollará exclusivamente por el personal de los servicios públicos de empleo.
  - d) Podrá ser desarrollada directamente por agencias de colocación siempre que el personal objeto de selección no sea superior al cinco por ciento de la plantilla de la empresa.
9. **Según el artículo 11.4 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, cada oferta de formación profesional se diseñará a partir de los módulos profesionales asociados a cada estándar de competencia del:**
- a) Catálogo Nacional de Ofertas de Formación Profesional, y que constituyen el Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales.
  - b) Catálogo Europeo de Estándares de Competencias Profesionales.
  - c) Catálogo Nacional de Estándares de Competencias Profesionales, y que constituyen el Catálogo Modular de Formación Profesional.
  - d) Catálogo Nacional de Formación Profesional.
10. **Según el artículo 94.2 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, la orientación profesional incluirá elementos socioeducativos del alumnado:**
- a) En los casos de Grados D de nivel básico y medio.
  - b) Únicamente en los Grados de nivel básico.
  - c) En los casos de Grados C, D y E.
  - d) En los casos de Grados C y D.
11. **Según el artículo 110.1 de la Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, la evaluación de la calidad del Sistema de Formación Profesional se realizará con arreglo a los indicadores establecidos:**
- a) En el Marco Europeo de Garantía de la Calidad de la Formación Profesional (EQAVET).
  - b) En el Catálogo Nacional de Indicadores de Competencias Profesionales.
  - c) Por el Consejo General de la Formación Profesional.
  - d) Por el ministerio competente en materia educativa.
12. **En la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, ¿cuál es el órgano directivo al que corresponde el impulso y coordinación de la Red de Oficinas Emplea?:**
- a) Viceconsejería de Empleo, Diálogo social y Fondos Europeos.
  - b) Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Formación Profesional.
  - c) Viceconsejería de Empleo, Diálogo Social y Seguridad y Salud Laboral.
  - d) Dirección General de Empleo y Formación Profesional.
13. **Con relación a las fuentes del derecho, señale la que NO es una fuente formal del derecho:**
- a) Los principios generales del derecho.
  - b) La jurisprudencia.
  - c) La moral.
  - d) La costumbre.
14. **Según la Constitución Española, el Estado podrá transferir o delegar en las Comunidades Autónomas:**
- a) Mediante ley, cualquier facultad correspondiente a materia de titularidad estatal.
  - b) Mediante ley orgánica, cualquier facultad correspondiente a materia de titularidad estatal.
  - c) Mediante ley aprobada por mayoría de tres quintos de cada cámara, cualquier facultad correspondiente a materia de titularidad estatal.
  - d) Mediante ley orgánica, facultades correspondientes a materia de titularidad estatal que por su propia naturaleza sean susceptibles de transferencia o delegación.

15. **Según el artículo 290 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea, un acto legislativo podrá delegar en la Comisión los poderes para adoptar:**
- a) Todo tipo de actos legislativos siempre que se limiten a completar o modificar elementos no esenciales del acto legislativo.
  - b) Actos no legislativos de alcance general que completen o modifiquen determinados elementos no esenciales del acto legislativo.
  - c) Actos legislativos de alcance general que completen o modifiquen determinados elementos no esenciales del acto legislativo.
  - d) Actos no legislativos de alcance general o particular que completen o modifiquen cualquier elemento del acto legislativo.
16. **Según el artículo 158.2 de la Constitución Española, con el fin de corregir desequilibrios económicos interterritoriales y hacer efectivo el principio de solidaridad, se constituirá:**
- a) Un Fondo de Compensación con destino a gastos de inversión, cuyos recursos serán distribuidos por las Cortes Generales entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.
  - b) Un Fondo de Compensación con destino a gastos de inversión y corrientes, cuyos recursos serán distribuidos por las Cortes Generales entre las Comunidades Autónomas y provincias, en su caso.
  - c) Un Fondo de Compensación con destino a gastos de inversión y, excepcionalmente a gastos corrientes, cuyos recursos serán distribuidos por el Senado entre las Comunidades Autónomas.
  - d) Un Fondo de Compensación con destino a gastos de inversión, cuyos recursos serán distribuidos conforme a los criterios establecidos por el Consejo de Política Fiscal y Financiera entre las Comunidades Autónomas.
17. **El principio jurídico fundamental que establece que todas las acciones de los poderes públicos están sometidas a la ley y al derecho, se conoce como principio de:**
- a) Jerarquía.
  - b) Legalidad.
  - c) Seguridad jurídica.
  - d) Reserva de ley.
18. **Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los documentos electrónicos deberán conservarse en un formato que permita garantizar:**
- a) La autenticidad, integridad y trazabilidad, así como su consulta durante al menos quince años desde su emisión.
  - b) La autenticidad y conservación del documento, así como su consulta durante al menos diez años desde su emisión.
  - c) La autenticidad, integridad y conservación del documento, así como su consulta con independencia del tiempo transcurrido desde su emisión.
  - d) La autenticidad e integridad, así como su consulta durante al menos diez años desde su emisión.
19. **El principio del derecho administrativo que permite a las administraciones públicas ejecutar sus decisiones sin necesidad de recurrir a los tribunales ni obtener el consentimiento previo de los ciudadanos afectados, se conoce como:**
- a) Autonomía de la Administración Pública.
  - b) Autotutela de la Administración Pública.
  - c) Presunción de legitimidad de la Administración Pública.
  - d) Subsidiariedad en la intervención.
20. **Según dispone expresamente la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, las resoluciones administrativas de carácter particular:**
- a) Podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, siempre que procedan de un órgano de superior jerarquía al que dictó la disposición general.
  - b) No podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, salvo que aquéllas procedan de un órgano de superior jerarquía al que dictó la disposición general.
  - c) No podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, salvo que aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
  - d) No podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.

21. **Según la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, en los litigios entre Administraciones el plazo para interponer recurso contencioso-administrativo será de:**
- a) Dos meses, salvo que por Ley se establezca otra cosa.
  - b) Tres meses.
  - c) Seis meses, excepto entre entidades locales que será de tres meses.
  - d) Un mes si hubiera existido requerimiento previo.
22. **En relación con la ejecución forzosa, según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:**
- a) Habrá lugar a la ejecución subsidiaria cuando se trate de actos que por ser personalísimos puedan ser realizados por sujeto distinto del obligado.
  - b) Se podrán admitir a trámite acciones posesorias contra las actuaciones de los órganos administrativos realizadas en materia de su competencia y de acuerdo con el procedimiento legalmente establecido.
  - c) La multa coercitiva es incompatible con las sanciones que puedan imponerse con tal carácter.
  - d) La multa coercitiva es independiente de las sanciones que puedan imponerse con tal carácter y compatible con ellas.
23. **En relación con la potestad sancionadora, según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, cuando un órgano de la Unión Europea hubiera impuesto una sanción por los mismos hechos:**
- a) Y siempre que no concurra la identidad de sujeto y fundamento, el órgano competente para resolver podrá tenerla en cuenta a efectos de graduar la que, en su caso, deba imponer, no pudiendo minorarla, sin perjuicio de declarar la comisión de la infracción.
  - b) Y siempre que no concurra la identidad de sujeto y fundamento, el órgano competente para resolver deberá tenerla en cuenta a efectos de graduar la que, en su caso, deba imponer, pudiendo minorarla, sin perjuicio de declarar la comisión de la infracción.
  - c) Y siempre que concurra la identidad de sujeto y fundamento, el órgano competente para resolver deberá tenerla en cuenta a efectos de graduar la que, en su caso, deba imponer, pudiendo minorarla, sin perjuicio de declarar la comisión de la infracción.
  - d) El órgano competente para resolver, en ningún caso, podrá tenerla en cuenta a efectos de minorar la sanción que, en su caso, pueda imponer.
24. **¿Cuál de los siguientes negocios o contratos NO estaría excluido del ámbito de aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público?:**
- a) La relación de servicio de los funcionarios públicos y los contratos regulados en la legislación laboral.
  - b) Las relaciones jurídicas consistentes en la prestación de un servicio público cuya utilización por los usuarios requiera el abono de una tarifa, tasa o precio público de aplicación general.
  - c) Los acuerdos que celebre el Estado con otros Estados o con otros sujetos de derecho internacional.
  - d) Un contrato oneroso celebrado por la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha que tuviera por objeto la adquisición de productos o bienes muebles para el equipamiento de oficinas en sus edificios públicos.
25. **Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, los contratos que tengan por objeto la adquisición de energía primaria o energía transformada se consideran:**
- a) Contratos mixtos: suministros y servicios.
  - b) En todo caso, contratos de suministros.
  - c) Contratos de concesión de servicios.
  - d) Contratos de servicios.
26. **¿Se consideran sujetos a regulación armonizada los contratos que tenga por objeto los servicios jurídicos relativos a servicios de certificación y autenticación de documentos que deban ser prestados por un notario público?:**
- a) Sí, se consideran sujetos siempre que su valor estimado sea igual o superior a 143.000 euros.
  - b) Sí, se consideran sujetos siempre que su valor estimado sea igual o superior a 750.000 euros.
  - c) No se consideran sujetos, cualquiera que sea su valor estimado.
  - d) No se consideran sujetos, salvo que su valor estimado sea igual o superior a 221.000 euros.

27. **En relación con la definición de determinadas prescripciones técnicas, según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se entiende por “referencia técnica”:**
- a) Cualquier documento, certificado o acreditación que confirme que las obras, productos, servicios, procesos o procedimientos de que se trate cumplen determinados requisitos.
  - b) La evaluación documentada de las prestaciones de un producto de construcción en cuanto a sus características esenciales, con arreglo al correspondiente documento de evaluación europeo.
  - c) Cualquier documento elaborado por los organismos europeos de normalización, distinto de las normas europeas, con arreglo a procedimientos adaptados a la evolución de las necesidades del mercado.
  - d) La especificación técnica en el ámbito de las TIC elaborada de conformidad con los artículos 13 y 14 del Reglamento (UE) número 1025/2012.
28. **Atendiendo a la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en el procedimiento abierto cuando se utilicen una pluralidad de criterios de adjudicación en base a la mejor relación calidad-precio, los licitadores deberán presentar la proposición:**
- a) En dos sobres o archivos electrónicos: uno con la documentación que deba ser valorada conforme a los criterios cuya ponderación depende de un juicio de valor, y el otro con la documentación que deba ser valorada conforme a criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas.
  - b) En tres sobres o archivos electrónicos: uno con la documentación técnica, otro con la documentación desagregada por cada juicio de valor, y el tercero con la documentación que deba ser valorada conforme a criterios cuantificables mediante la mera aplicación de fórmulas.
  - c) En tantos sobres o archivos electrónicos como juicios de valor se hayan establecido.
  - d) En un único sobre o archivo electrónico.
29. **En relación con las prerrogativas del órgano de contratación en los contratos administrativos, ¿cuál de las siguientes prerrogativas NO está enumerada expresamente en el artículo 190 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público?**
- a) Extender el objeto de los contratos administrativos.
  - b) Interpretar los contratos administrativos.
  - c) Modificarlos por razones de interés público.
  - d) Acordar su resolución y determinar los efectos de esta.
30. **Según la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en los procedimientos que se instruyan para la adopción de acuerdos relativos a las prerrogativas de la Administración:**
- a) Se dará audiencia al contratista únicamente si el órgano de contratación lo considera conveniente.
  - b) Deberá darse audiencia al contratista.
  - c) Deberá darse audiencia a todos los licitadores que concurrieron.
  - d) Deberá darse audiencia al contratista únicamente en el caso de modificación de los contratos.
31. **De conformidad con la Ley 9/2020, de 6 de noviembre, de Patrimonio de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, los particulares que promuevan mediante denuncia un procedimiento de investigación de bienes o derechos, cuyo resultado definitivo sea la declaración de la titularidad de la Comunidad Autónoma, tendrán derecho a un premio de carácter pecuniario si los bienes o derechos son enajenados de forma onerosa dentro del plazo de cinco años:**
- a) Igual al dos por ciento obtenido por la enajenación.
  - b) Igual al diez por ciento obtenido por la enajenación.
  - c) Igual al veinte por ciento obtenido por la enajenación.
  - d) Igual al treinta por ciento obtenido por la enajenación.
32. **Señale la afirmación que NO es correcta según la Ley 9/2020, de 6 de noviembre, de Patrimonio de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha:**
- a) Con carácter general, los negocios jurídicos patrimoniales se adjudicarán respetando los principios de publicidad, concurrencia, igualdad y no discriminación, a través de los procedimientos de concurso o subasta.
  - b) La enajenación a título oneroso de los bienes y derechos del Patrimonio de la Junta de Comunidades podrá efectuarse en virtud de cualquier negocio jurídico traslativo, típico o atípico.
  - c) La desafectación de los bienes muebles y demás derechos que no recaigan sobre inmuebles corresponderá a las consejerías, organismos o entidades que los viniesen utilizando.
  - d) La aceptación de herencias, legados, donaciones y demás disposiciones gratuitas corresponde siempre y en todo caso al titular de la consejería competente en materia de hacienda.

33. **En relación con la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas, según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en caso de daños de carácter físico o psíquico a las personas el plazo para reclamar empezará a computarse desde:**
- a) La determinación del alcance de las secuelas.
  - b) La curación.
  - c) La curación o la determinación del alcance de las secuelas.
  - d) Que se produce el hecho o el acto que motive la indemnización.
34. **Según la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en el caso de los procedimientos de responsabilidad patrimonial será preceptivo solicitar informe al servicio cuyo funcionamiento haya ocasionado la presunta lesión indemnizable, no pudiendo exceder el plazo de emisión de dicho informe de:**
- a) Veinte días.
  - b) Diez días.
  - c) Dos meses.
  - d) Treinta días.
35. **Según la Ley de 16 de diciembre de 1954, de Expropiación Forzosa, entre los requisitos previos indispensables para proceder a la expropiación forzosa se encuentra:**
- a) El pago de justo precio.
  - b) La consignación de la cuantía estimada del justo precio de los bienes o derechos a expropiar.
  - c) La ocupación de los bienes o derechos expropiados.
  - d) La declaración de utilidad pública o interés social del fin a que haya de afectarse el objeto expropiado.
36. **Según el artículo 21.1 de la Ley de 16 de diciembre de 1954, de Expropiación Forzosa, inicia el expediente expropiatorio:**
- a) El acuerdo de necesidad de ocupación.
  - b) La declaración de utilidad pública o interés social del fin a que haya de afectarse el objeto expropiado.
  - c) La finalización del periodo de información pública.
  - d) La determinación del justo precio.
37. **En relación con la carrera profesional vertical, según dispone expresamente la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha, cada Administración pública de Castilla-La Mancha podrá establecer los niveles en los que se estructuran sus puestos de trabajo, los cuales:**
- a) Se reducirán a los estrictamente necesarios para mantener una estructura jerárquica y de responsabilidad adecuadas.
  - b) Deberán ser coincidentes con los tramos de la carrera profesional horizontal.
  - c) No podrán ser inferior a tres ni superior a cinco, incluido el nivel inicial no retribuido.
  - d) Deberán partir de un nivel inicial, el cual no será retribuido.
38. **De conformidad con la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha, el derecho a la excedencia voluntaria por interés particular del personal funcionario de carrera solo puede ser ejercitado otra vez por la misma persona, si han transcurrido desde el final de la anterior excedencia:**
- a) Dos años de servicios efectivos.
  - b) Tres años de servicios efectivos.
  - c) Cuatro años de servicios efectivos.
  - d) Cinco años de servicios efectivos.



39. **Según la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha, hasta que sean desempeñados con carácter definitivo, los puestos de trabajo desempeñados en adscripción provisional deben ser objeto de convocatoria pública:**
- a) Como mínimo, cada dos años, si la forma de provisión es el concurso, o cada seis meses, si la forma de provisión es la libre designación, a contar, en ambos casos, desde la fecha de efectos de la toma de posesión en adscripción provisional.
  - b) Como máximo, cada dos años, si la forma de provisión es el concurso, o cada seis meses, si la forma de provisión es la libre designación, a contar, en ambos casos, desde la fecha de efectos de la toma de posesión en adscripción provisional.
  - c) Como máximo, cada dos años, si la forma de provisión es el concurso, o cada año, si la forma de provisión es la libre designación, a contar, en ambos casos, desde la fecha de efectos de la toma de posesión en adscripción provisional.
  - d) Como mínimo, cada año, si la forma de provisión es el concurso, o cada seis meses, si la forma de provisión es la libre designación, a contar, en ambos casos, desde la fecha de efectos de la toma de posesión en adscripción provisional.
40. **Según el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el incremento global de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que corresponda incluir en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año, se negociarán en el ámbito de la:**
- a) Mesa Sectorial de Negociación de los empleados públicos.
  - b) Mesa General de Negociación de los empleados públicos.
  - c) Mesa Sectorial de Negociación de las Administraciones Públicas.
  - d) Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas.
41. **¿Cuál de los siguientes principios es un principio informador del derecho del trabajo?:**
- a) Principio de ánimo de lucro.
  - b) Principio de absorción y compensación.
  - c) Principio de capacidad económica.
  - d) Principio de intervención mínima.
42. **En relación con el contrato de formación en alternancia, según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) No se podrán celebrar contratos formativos en alternancia cuando la actividad o puesto de trabajo correspondiente al contrato haya sido desempeñado con anterioridad por la persona trabajadora en la misma empresa bajo cualquier modalidad por tiempo superior a seis meses.
  - b) El tiempo de trabajo efectivo, que habrá de ser compatible con el tiempo dedicado a las actividades formativas en el centro de formación, no podrá ser superior al 85 por ciento, durante el primer año, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa.
  - c) La duración del contrato será la prevista en el correspondiente plan o programa formativo, con un mínimo de seis meses y un máximo de tres años.
  - d) Si el contrato se hubiera concertado por una duración inferior a la máxima legal establecida y no se hubiera obtenido el título asociado al contrato formativo, podrá prorrogarse hasta la obtención de dicho título, sin superar nunca la duración máxima de tres años.
43. **Según el Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tendrán derecho a un descanso mínimo semanal, acumulable por periodos de hasta:**
- a) Quince días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general, comprenderá la tarde del sábado y el día completo del domingo. La duración del descanso semanal de los menores de dieciocho años será, como mínimo, de dos días ininterrumpidos.
  - b) Catorce días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general, comprenderá la tarde del sábado o, en su caso, la mañana del lunes y el día completo del domingo. La duración del descanso semanal de los menores de dieciocho años será, como mínimo, de dos días ininterrumpidos.
  - c) Veinte días, de día y medio ininterrumpido que, como regla general, comprenderá la tarde del sábado y el día completo del domingo, excepto en el caso de menores de dieciocho años que será de dos días ininterrumpidos.
  - d) Diez días, de dos días ininterrumpidos.

- 44. En relación con las garantías del salario, según el Estatuto de los Trabajadores, los créditos salariales:**
- a) Por los últimos sesenta días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, siempre que no se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.
  - b) Por los últimos treinta días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, siempre que no se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.
  - c) Por los últimos sesenta días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, aunque este se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.
  - d) Por los últimos treinta días de trabajo y en cuantía que no supere el doble del salario mínimo interprofesional gozarán de preferencia sobre cualquier otro crédito, aunque este se encuentre garantizado por prenda o hipoteca.
- 45. Según el Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal, como representantes legales de los trabajadores, tendrán, a salvo de lo que se disponga en los convenios colectivos, las siguientes garantías:**
- a) Prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, excepto en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.
  - b) No ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni dentro de los dos años siguientes a la expiración de su mandato, salvo que esta se produzca por revocación o dimisión.
  - c) No ser despedido ni sancionado durante el ejercicio de sus funciones ni dentro de los cuatro años siguientes a la expiración de su mandato, salvo que esta se produzca por revocación o dimisión.
  - d) Apertura de expediente contradictorio en el supuesto de sanciones por faltas graves o muy graves, en el que serán oídos, aparte del interesado, el comité de empresa o restantes delegados de personal.
- 46. En relación con los convenios colectivos, según el Estatuto de los Trabajadores:**
- a) Transcurridos tres meses desde la finalización de la prórroga del convenio colectivo sin que se haya acordado un nuevo convenio, las partes podrán someterse a los procedimientos de mediación regulados en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico.
  - b) Transcurridos seis meses desde la denuncia del convenio colectivo sin que se haya acordado un nuevo convenio, las partes podrán someterse a los procedimientos de mediación regulados en los acuerdos interprofesionales de ámbito estatal o autonómico.
  - c) La vigencia de un convenio colectivo, una vez denunciado y concluida la duración pactada, se producirá en los términos que se hubiesen establecido en el propio convenio que no podrá exceder de un año.
  - d) La vigencia de un convenio colectivo, una vez denunciado y concluida la duración pactada, se producirá en los términos que se hubiesen establecido en el propio convenio.
- 47. En relación con el procedimiento electoral para la elección de representantes de los trabajadores, según el Estatuto de los Trabajadores, la mesa electoral de cada colegio estará formada por:**
- a) El presidente, que será el trabajador de más antigüedad en la empresa, y dos vocales, que serán los electores de menor y mayor edad. Este último actuará de secretario.
  - b) El presidente, que será el trabajador de más antigüedad en la empresa, y dos vocales, que serán los electores de mayor y menor edad. Este último actuará de secretario.
  - c) El presidente, que será el trabajador de más antigüedad en la empresa, y dos vocales, que serán los electores de mayor edad. El de mayor edad actuará de secretario.
  - d) El presidente, que será el trabajador de más antigüedad en la empresa, y dos vocales, que serán los electores de mayor edad. El de menor edad actuará de secretario.
- 48. Según el vigente Convenio Colectivo para el personal laboral al servicio de la Administración de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha, las categorías profesionales del personal laboral se integrarán en:**
- a) Cinco grupos profesionales.
  - b) Cuatro grupos profesionales, sin incluir los grupos que tienen el carácter de “a extinguir”.
  - c) Cuatro grupos profesionales, incluidos los grupos que tienen el carácter de “a extinguir”.
  - d) Tres grupos profesionales.

49. **El artículo 41 de la Constitución Española establece expresamente que los poderes públicos mantendrán un régimen público de Seguridad Social para todos los ciudadanos que garantice:**
- a) La asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo. La asistencia y prestaciones complementarias serán libres.
  - b) La asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad. La asistencia y prestaciones complementarias serán obligatorias.
  - c) La asistencia y prestaciones sociales suficientes ante situaciones de necesidad, especialmente en caso de desempleo y jubilación. La asistencia y prestaciones complementarias serán obligatorias.
  - d) Las situaciones de incapacidad, desempleo y jubilación. La asistencia y prestaciones complementarias serán obligatorias.
50. **El artículo 2.1 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, establece expresamente como uno de los principios, entre otros, en que se fundamenta el sistema de la Seguridad Social:**
- a) Universalidad.
  - b) Descentralización.
  - c) Territorialidad.
  - d) Capitalización.
51. **En relación con las entidades gestoras de la Seguridad, según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social:**
- a) Su régimen jurídico será el establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 6/1997, de 14 de abril, de Organización y Funcionamiento de la Administración General del Estado.
  - b) Las entidades gestoras desarrollarán su actividad en régimen concentrado y abierto, en los diferentes ámbitos territoriales.
  - c) Los centros asistenciales de las entidades gestoras se gestionarán y administrarán por las entidades locales.
  - d) Las entidades gestoras desarrollarán su actividad en régimen centralizado, en los diferentes ámbitos territoriales.
52. **Según el artículo 11 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, además de los sistemas especiales regulados en esta ley, en aquellos regímenes de la Seguridad Social en que así resulte necesario, podrán establecerse sistemas especiales:**
- a) En las siguientes materias: encuadramiento, afiliación, forma de cotización, así como en el reconocimiento y mantenimiento de las prestaciones.
  - b) Exclusivamente en alguna o algunas de las siguientes materias: encuadramiento y afiliación.
  - c) Exclusivamente en alguna o algunas de las siguientes materias: encuadramiento, afiliación, forma de cotización o recaudación.
  - d) Exclusivamente en alguna o algunas de las siguientes materias: encuadramiento, afiliación y forma de cotización.
53. **Según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, las pensiones contributivas derivadas de contingencias comunes de cualquiera de los regímenes que integran el sistema de la Seguridad Social serán satisfechas en catorce pagas, correspondientes:**
- a) A cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de julio y noviembre.
  - b) A cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y noviembre.
  - c) A cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de junio y diciembre.
  - d) A cada uno de los meses del año y dos pagas extraordinarias que se devengarán en los meses de mayo y noviembre.
54. **De conformidad con el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, NO están incluidos en el campo de aplicación del Régimen General de la Seguridad Social:**
- a) Las personas que presten servicios retribuidos en entidades o instituciones de carácter benéfico-social.
  - b) Los laicos o seculares que presten servicios retribuidos en los establecimientos o dependencias de las entidades o instituciones eclesiásticas.
  - c) Los trabajos realizados por los profesores universitarios eméritos.
  - d) El personal contratado al servicio de notarías, registros de la propiedad y demás oficinas o centros similares.

55. **En el Régimen General de la Seguridad Social, según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica de riesgo por embarazo:**
- a) Finalizará al día siguiente en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y nacerá el día siguiente a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
  - b) Nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
  - c) Nacerá el día en que se finalice la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
  - d) Nacerá al día siguiente en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día posterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.
56. **En el Régimen General de la Seguridad Social, según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa determinante, se clasificará, en función del porcentaje de reducción de la capacidad de trabajo del interesado, valorado de acuerdo con la lista de enfermedades que se apruebe reglamentariamente en los siguientes grados:**
- a) Incapacidad permanente parcial; Incapacidad permanente total; Gran invalidez.
  - b) Incapacidad temporal; Incapacidad permanente total; Incapacidad permanente absoluta; Gran invalidez.
  - c) Incapacidad permanente parcial; Incapacidad permanente total; Incapacidad permanente absoluta; Gran incapacidad.
  - d) Incapacidad permanente parcial; Incapacidad temporal total; Incapacidad permanente absoluta; Gran invalidez.
57. **En relación con la jubilación anticipada, en su modalidad contributiva, por razón de la actividad del Régimen General de la Seguridad Social, según el artículo 206.6 del texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la aplicación de los correspondientes coeficientes reductores de la edad en ningún caso dará lugar a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación con una edad inferior a la de:**
- a) Cincuenta y tres años.
  - b) Cincuenta y seis años.
  - c) Cincuenta y dos años.
  - d) Cincuenta y cinco años.
58. **En el Régimen General de la Seguridad Social, atendiendo al texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en caso de muerte ¿cuál de las siguientes prestaciones NO formaría parte de la acción protectora?:**
- a) Prestación temporal de viudedad.
  - b) Pensión vitalicia de viudedad.
  - c) Auxilio por desamparo.
  - d) Auxilio por defunción.
59. **El Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, atribuye expresamente al Consejo de Gobierno la función de:**
- a) Administrar, gestionar y recaudar los derechos económicos de la Hacienda Pública de Castilla-La Mancha.
  - b) La determinación de las directrices básicas de la política económica y financiera de la Administración Regional, de acuerdo con el Estatuto de Autonomía.
  - c) La aprobación de leyes que impliquen aumento del gasto público o disminución de los ingresos correspondientes al mismo o distinto ejercicio presupuestario.
  - d) Elaborar y someter a la aprobación de las Cortes de Castilla-La Mancha el anteproyecto de Ley de Presupuestos Generales de Castilla-La Mancha.

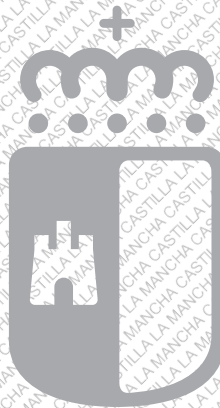
60. **El método o proceso presupuestario en el que todos los gastos deben estar justificados para cada nuevo período se denomina:**
- a) Presupuestación tradicional.
  - b) Presupuestación anualizada.
  - c) Presupuesto por programas.
  - d) Presupuesto en base cero.
61. **Según el Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, los Presupuestos Generales de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha contienen, entre otros:**
- a) Los estados de ingresos, en los que figuran las estimaciones de los distintos créditos y derechos económicos a liquidar en el ejercicio.
  - b) Los estados de gastos, en los que se incluyen, con la debida especificación, los derechos económicos necesarios para atender al cumplimiento de las obligaciones.
  - c) Los estados de ingresos, en los que figuran las estimaciones de los distintos créditos económicos a liquidar en el ejercicio.
  - d) Los estados de gastos, en los que se incluyen, con la debida especificación, los créditos necesarios para atender al cumplimiento de las obligaciones.
62. **Según el Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, se remitirá a las Cortes de Castilla-La Mancha información relativa a la ejecución presupuestaria:**
- a) Al inicio de cada trimestre del año.
  - b) Cada dos meses.
  - c) Al final de cada trimestre del año.
  - d) En dos períodos, el primero antes del 30 de junio y el segundo antes del 30 de noviembre.
63. **Según la Orden 26/2023, de 8 de febrero, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se aprueban las normas de desarrollo del Plan General de Contabilidad Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y se regula el marco operatorio de la contabilidad pública, el procedimiento general de tramitación de las modificaciones presupuestarias contendrá las siguientes fases:**
- a) A) Fase de iniciación; B) Fase de informe; C) Fase de autorización; D) Toma de razón.
  - b) A) Toma de razón; B) Fase de informe; C) Fase de autorización.
  - c) A) Fase de iniciación; B) Fase de autorización; C) Toma de razón.
  - d) A) Fase de iniciación; B) Fase de autorización; C) Fase de anotación contable.
64. **En relación con el proceso de ejecución del gasto público, la Orden 26/2023, de 8 de febrero, de la Consejería de Hacienda y Administraciones Públicas, por la que se aprueban las normas de desarrollo del Plan General de Contabilidad Pública de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha y se regula el marco operatorio de la contabilidad pública, prevé expresamente en su artículo 34.1, la existencia, entre otras, de la siguiente modalidad de apunte contable de aprobación del gasto (A), de acuerdo con el acto administrativo o negocio jurídico que la origina:**
- a) D/ Aprobación de gasto con aumento de gasto corriente anual.
  - b) B) Aprobación de gasto contractual.
  - c) R) Aprobación de retención de gasto contractual.
  - d) A/- Aprobación de aumento de gasto anual.
65. **Según el artículo 46.4 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, los créditos destinados a atenciones protocolarias y representativas, así como los declarados ampliables en virtud de Ley:**
- a) Tendrán carácter vinculante a nivel de artículo.
  - b) En todo caso, tienen carácter vinculante con el nivel de desagregación económica con que aparezcan en los estados de gastos.
  - c) Tendrán carácter vinculante con el nivel de clasificación orgánica con que aparezcan en los estados de ingresos.
  - d) Excepcionalmente, tendrán carácter vinculante con el nivel de clasificación orgánica con que aparezcan en los estados de gastos.

66. En relación con el principio de especialidad cuantitativa de los créditos, según dispone expresamente el artículo 47.2 del Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha, podrán adquirirse bienes inmuebles cuyo importe sea superior a 601.012,10 euros, siempre que exista crédito suficiente en el momento de la firma de la escritura para hacer frente al:
- 20 por ciento del precio.
  - 15 por ciento del precio.
  - 25 por ciento del precio.
  - 20 por ciento de su valor de tasación.
67. ¿Cuál de los siguientes principios en la gestión de las subvenciones NO está recogido expresamente en el artículo 8.3 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones?:
- Igualdad y no discriminación.
  - Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos.
  - Eficacia en el cumplimiento de los objetivos fijados por la Administración otorgante.
  - Evaluación.
68. Entre las funciones, que el Texto Refundido de la Ley de Hacienda de Castilla-La Mancha encomienda expresamente a la Tesorería, se encuentra:
- Recaudar los derechos, recoger los flujos monetarios de toda clase de ingresos y pagar las obligaciones.
  - Servir al principio de contabilidad única, mediante la descentralización de los fondos y valores generados, excepto cuando se trate de operaciones extrapresupuestarias.
  - Servir al principio de unidad de contabilidad, mediante la centralización de los fondos y valores generados, excepto cuando se trate de operaciones extrapresupuestarias.
  - Servir al principio contabilidad responsable, mediante la centralización de los derechos, fondos y valores generados, excepto cuando se trate de operaciones extrapresupuestarias.
69. Según la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria, ¿pueden los particulares alterar por actos o convenios los elementos de la obligación tributaria produciendo efectos ante la Administración?:
- No, salvo las obligaciones formales.
  - No.
  - Sí, salvo las obligaciones formales.
  - Sí, salvo las obligaciones materiales.
70. Entre otros obligados tributarios, el artículo 35.2 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria recoge expresamente:
- Los cesionarios deudores.
  - Los cesionarios deudores, cuando no tengan la condición de sujetos pasivos.
  - Los beneficiarios de supuestos de exención, devolución o bonificaciones tributarias, tengan o no la condición de sujetos pasivos.
  - Los beneficiarios de supuestos de exención, devolución o bonificaciones tributarias, cuando no tengan la condición de sujetos pasivos.
71. A los efectos de la Ley de Empleo Público de Castilla-La Mancha, aquel empleado público que, en virtud de nombramiento legal, está vinculado a una Administración pública de Castilla-La Mancha por una relación estatutaria de carácter permanente, regulada por el Derecho administrativo, para el desempeño de servicios profesionales retribuidos, es:
- Personal funcionario de carrera.
  - Personal funcionario interino.
  - Personal laboral fijo.
  - Personal eventual.
72. Según la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, las infracciones administrativas se clasificarán por la Ley en:
- Menos graves, graves y muy graves
  - Leves, graves y muy graves.
  - Leves y graves.
  - Graves y muy graves.

- 73. Según el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el derecho al reconocimiento de las prestaciones prescribirá a los:**
- a) Cinco años.
  - b) Tres años.
  - c) Cuatro años.
  - d) Seis años.
- 74. Según dispone expresamente el Estatuto de los Trabajadores, el contrato de trabajo se presume concertado por:**
- a) Duración determinada.
  - b) Tiempo fijo.
  - c) Tiempo determinado.
  - d) Tiempo indefinido.
- 75. La Cámara de Cuentas de Castilla-La Mancha se regula por:**
- a) Ley 3/2021, de 13 de diciembre, de la Cámara de Cuentas de Castilla-La Mancha.
  - b) Ley 7/2021, de 3 de diciembre, de la Cámara de Cuentas de Castilla-La Mancha.
  - c) Ley 7/2016, de 3 de diciembre, de la Cámara de Cuentas de Castilla-La Mancha.
  - d) Ley 7/2019, de 13 de diciembre, de la Cámara de Cuentas de Castilla-La Mancha.

## INSTRUCCIONES:

- **No abra este cuestionario** hasta que se le indique.
- Utilice **bolígrafo negro o azul**. Lea detenidamente antes de comenzar las instrucciones que figuran al dorso de la “Hoja de Examen”.
- Todas las preguntas de este cuestionario tienen el mismo valor y una sola respuesta correcta.
- Compruebe siempre que el número de respuesta que señale en la “Hoja de Examen” es el que corresponde con el número de pregunta del cuestionario.
- Este cuestionario consta de **70 preguntas más 5 de reserva**. Las preguntas de este cuestionario deben ser contestadas en la “Hoja de Examen”.
- **Las respuestas deberán ser marcadas** en la “Hoja de Examen” teniendo en cuenta tanto estas instrucciones como las contenidas en la propia “Hoja de Examen”.
- El tiempo de realización de este ejercicio es de **110 minutos**.
- En la “Hoja de Examen” **no deberá anotar ninguna otra marca o señal** distinta de las necesarias para contestar el ejercicio.
- Este cuestionario puede utilizarse en su totalidad como borrador.
- **No olvide firmar** la “Hoja de Examen” en el lugar reservado al efecto.



# Castilla-La Mancha