



# **CUESTIONARIO DE RESPUESTAS ALTERNATIVAS**

**CUERPO: TÉCNICO  
ESCALA: TÉCNICA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS  
LABORALES  
ESPECIALIDAD: GENERAL  
SISTEMA: ACCESO PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

**RESOLUCIÓN DE CONVOCATORIA: 06 de Marzo de 2009  
(D.O.C.M. nº 53, de 17 de Marzo)**

**Toledo a.....20....., de.....Septiembre.....de 2009.**

**1.- ¿Cuál es la Institución de la Unión Europea en la que están representados los Gobiernos de los Estados?:**

- a) La Comisión.
- b) El Consejo.
- c) El Parlamento Europeo.
- d) El Comité de las Regiones.

**2.- ¿Cuál de las siguientes materias, según la Constitución Española de 1978, ha de ser regulada necesariamente mediante una ley orgánica?**

- a) La negociación colectiva laboral y la fuerza vinculante de los convenios colectivos.
- b) El ejercicio del derecho de los trabajadores y empresarios a adoptar medidas de conflicto colectivo y sus limitaciones.
- c) El ejercicio del derecho de huelga.
- d) El estatuto de los trabajadores.

**3.- ¿Puede la Administración General del Estado negarse a prestar asistencia y cooperación a una Administración autonómica?**

- a) No, porque ambas administraciones se relacionan por el principio de lealtad institucional y siempre deben cooperar.
- b) Sí, cuando de cooperar, se cause perjuicio grave a los intereses que tiene encomendados.
- c) Sí, porque se trata de una potestad discrecional de la Administración.
- d) Sí, siempre que se someta a Dictamen del Consejo de Estado.

**4.- ¿Puede ser objeto de deliberación o acuerdo en un órgano colegiado algún asunto que no figure incluido en el orden del día?**

- a) No, salvo que así se decida por unanimidad de los miembros presentes.
- b) No, salvo que estén presentes todos los miembros del órgano y se declare por mayoría la urgencia del asunto.
- c) No, salvo que así se acuerde por mayoría absoluta del número legal de miembros del órgano colegiado.
- d) No, salvo que se proponga la modificación del orden del día por el Presidente y sea aceptado por mayoría absoluta de los presentes.

**5.- De conformidad con lo dispuesto en la Ley 8/2006, de 20 de diciembre, que establece el Régimen Jurídico aplicable a la Resolución Administrativa en determinadas materias, la resolución de los procedimientos abreviados en materia de responsabilidad patrimonial deberá notificarse en el plazo máximo, desde su iniciación, de:**

- a) Dos meses.
- b) Treinta días.
- c) Tres meses.
- d) Un mes.

**6.- La duración de un contrato de gestión de servicios públicos que se refiera a la explotación de un servicio público no relacionado con la prestación de servicios sanitarios tendrá la duración máxima de:**

- a) 50 años.
- b) 25 años.
- c) 10 años.
- d) La que determinen los pliegos, sin limitación alguna.

**7.- Según el Estatuto de Autonomía de Castilla-La Mancha, las Cortes de Castilla-La Mancha estarán constituidas:**

- a) Por un máximo de 47 Diputados.
- b) Por un mínimo de 47 Diputados y un máximo de 59 Diputados.
- c) Por un mínimo de 47 Diputados y un máximo de 56 Diputados.
- d) Por un máximo de 57 Diputados en cualquier caso.

**8.- Según las reglas previstas para el contrato de relevo en el Estatuto de los Trabajadores:**

- a) Se podrá celebrar con cualquier persona mayor de 18 años.
- b) Se podrá celebrar por una duración indefinida.
- c) El puesto de trabajo del relevista tiene que ser el mismo que el puesto del trabajador sustituido.
- d) El Estatuto de los Trabajadores no regula el contrato de relevo que desapareció con la reforma de 2007.

**9.- Tendrá la consideración de contrato de trabajo a domicilio aquél en que la prestación de la actividad laboral se realice:**

- a) En el domicilio del trabajador con supervisión del empresario.
- b) En el lugar libremente elegido por el trabajador.
- c) En el lugar que le asigne el empresario al trabajador.
- d) Necesariamente en el domicilio del trabajador.

**10.- En la Comunidad Autónoma de Castilla-La Mancha, el compromiso de gastos de carácter plurianual correspondiente al ejercicio inmediato posterior al corriente, no podrá exceder del:**

- a) 70% del crédito inicial a que corresponde la operación.
- b) 60% del crédito inicial a que corresponde la operación.
- c) 50% del crédito inicial a que corresponde la operación.
- d) 60% del crédito definitivo a que se impute, definido a nivel de concepto.

**11.- De las siguientes técnicas que a continuación se mencionan, cuál puede ser considerada específicamente como técnica de gerencia pública:**

- a) Las técnicas de investigación de mercados.
- b) Las técnicas de marketing.
- c) La estrategia organizativa.
- d) Las técnicas de diseño organizativo.

**12.- Según la Disposición Adicional primera de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, se entiende por composición equilibrada, la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto a que se refiera,:**

- a) Las personas de cada sexo no superen el 50%.
- b) Las personas de cada sexo no superen el 60%, ni sean menos del 40%.
- c) Las personas de cada sexo no superen el 65%, ni sean menos del 35%.
- d) Las personas de cada sexo no superen el 55%, ni sean menos del 45%.

**13.- La incorporación del objetivo de la igualdad entre mujeres y hombres, en todas las fases de desarrollo (diseño, ejecución, seguimiento y evaluación) de las medidas, políticas y normativas, se denomina:**

- a) Techo de cristal.
- b) Mainstreaming de género.
- c) Segregación horizontal
- d) Rol de género.

**14- Según el art. 116 de la Ley General de Seguridad Social el procedimiento de inclusión de nuevas enfermedades profesionales en el cuadro aprobado al efecto comprenderá el preceptivo informe de:**

- a) El Ministerio de Trabajo e Inmigración.
- b) La Secretaría de Estado de Seguridad Social.
- c) El Ministerio de Sanidad y Política Social.
- d) El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS).

**15-Dentro del ámbito de la legislación de seguridad social, el accidente sufrido por un trabajador extranjero (que carecía de la correspondiente autorización administrativa para trabajar) mientras prestaba su actividad por cuenta de la persona que le empleaba y retribuía se calificará como:**

- a) Accidente no laboral.
- b) Infracción administrativa.
- c) Enfermedad común.
- d) Accidente de trabajo.

**16- La Directiva 93/104/CE de 23 de noviembre, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo, prescribe a los Estados miembros que regulen la jornada de tal modo que:**

- a) La duración media del trabajo no exceda de 40 horas, incluidas las horas extraordinarias, por cada periodo de siete días.
- b) La duración media del trabajo no exceda de 48 horas por cada periodo de siete días, excluidas las horas extraordinarias.
- c) La duración media del trabajo no exceda de 40 horas semanales, excluidas las horas extraordinarias.
- d) La duración media del trabajo no exceda de 48 horas, incluidas las horas extraordinarias, por cada periodo de siete días.

**17-Las normas UNE son documentos que se caracterizan por:**

- a) Contener especificaciones técnicas de aplicación voluntaria, que elabora un Comité Técnico de Normalización integrado en la estructura de AENOR.
- b) Contener prescripciones de obligado cumplimiento que elabora el Comité Europeo de Normalización (CEN).
- c) Reunir una serie de propuestas dirigidas al legislador para mejorar la calidad de determinados productos.
- d) Publicarse en el Boletín Oficial del Estado una vez elaboradas por el órgano de normalización, así como en el Diario Oficial de la Unión Europea.

**18.- Como Anexo a la Constitución de la OIT, se incorporó la denominada Declaración de Filadelfia, aprobada por la Conferencia General en 1944, donde figuran los cuatro principios fundamentales de la OIT, entre los cuales se encuentra aquel que proclama lo siguiente:**

- a) El trabajo retribuido es un derecho fundamental del ser humano.
- b) Todos los trabajadores tienen derecho a ejercer la huelga y otras medidas de conflicto colectivo.
- c) El trabajo no es una mercancía.
- d) El trabajo de los menores es una lacra social que ha de ser combatida con vigor implacable.

**19.- Según el art. 123 de la Ley General de Seguridad Social, todas las prestaciones económicas que tengan su causa en accidente de trabajo o enfermedad profesional debido a falta de medidas de seguridad e higiene se incrementarán de un 30 a un 50 por ciento dependiendo:**

- a) De la intencionalidad del empresario infractor.
- b) De la gravedad de las lesiones o padecimientos sufridos por el trabajador afectado.
- c) De la gravedad de la falta cometida.
- d) De la propuesta que al respecto formule la Mutua de AT/EP, una vez establecida la relación causa/efecto entre la falta de medidas y los daños sufridos por el trabajador en su salud.

**20.- La presunción de certeza que se predica de las actas levantadas por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social viene configurada de tal modo que:**

- a) Sólo afecta a los hechos constatados por los funcionarios de la Inspección y admite prueba en contrario que los desvirtúe.
- b) Se extiende a los hechos, a las valoraciones y a los razonamientos jurídicos contenidos en dichas actas, siempre que entre ellos se aprecie un enlace lógico y preciso.
- c) Engloba las valoraciones del funcionario y los fundamentos legales en que se basa, siempre que no sean manifiestamente erróneos o infundados.
- d) Vincula a los jueces y tribunales en relación con el relato de hechos del acta, sin perjuicio de mantener su independencia de criterio a la hora de interpretar y aplicar las leyes .

**21.- En una empresa con servicio de prevención propio, quién está obligado a asegurarse de la efectiva ejecución de las actividades preventivas incluidas en la planificación :**

- a) El empresario.
- b) Al servicio de prevención propio que ha elaborado el plan de prevención.
- c) El comité de seguridad y salud, o, en su defecto, los delegados de prevención.
- d) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**22.- A tenor de lo dispuesto en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá consultar a los trabajadores, con la debida antelación, las decisiones que versen sobre:**

- a) El cese de la actividad en caso de riesgo grave e inminente.
- b) La negativa a reconocer como contingencia de origen profesional el accidente sufrido por un trabajador a su servicio.
- c) La elección de la ropa de trabajo que hayan de utilizar los empleados.
- d) La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia .

**23.- Todo trabajador tendrá derecho a interrumpir su actividad y abandonar el lugar de trabajo:**

- a) Sólo cuando así lo acuerde la Autoridad Laboral, por no reunir el centro las mínimas condiciones de salubridad.
- b) Cuando considere que dicha actividad entraña un riesgo grave e inminente para su vida o salud.
- c) Previa consulta con el delegado de prevención del centro, y contando con el visto bueno del empresario.
- d) Cuando observe la existencia de falta de medidas de seguridad que la empresa se niega a poner en práctica, pese a haberse recibido un requerimiento previo de la Inspección de Trabajo que instaba a la subsanación de tales deficiencias en un plazo que ya ha transcurrido.

**24.- Las infracciones administrativas en materia de prevención de riesgos laborales prescriben:**

- a) Las leves al año desde la fecha en que se levantó el acta de infracción.
- b) Las graves a los cuatro años a contar desde la fecha en que el inspector constató los hechos constitutivos de la infracción.
- c) Las muy graves a los cinco años, a contar desde la fecha de la infracción.
- d) Las leves a los seis meses, las graves al año y las muy graves a los dos años, a contar desde la fecha de la infracción.

**25.- La prestación económica por riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación:**

- a) Derivada de contingencias profesionales, exigiéndose un periodo de cotización previo al hecho causante de 180 días.
- b) Derivada de contingencias comunes, de la que se es beneficiario sin necesidad de acreditar un periodo previo de cotización.
- c) Derivada de contingencias profesionales, de la que se es beneficiario sin necesidad de acreditar un periodo previo de cotización.
- d) Contributiva del Sistema de Seguridad Social que se causa con el solo requisito de contar con el previo informe favorable del médico del Servicio Nacional de Salud.

**26.-La prestación económica correspondiente al reconocimiento de una lesión permanente no invalidante, derivada de accidente de trabajo, que es percibida por un trabajador del régimen general de la Seguridad Social:**

- a) Es compatible con las prestaciones económicas establecidas para la incapacidad permanente siempre que la lesión tenida en cuenta sea la misma en ambos casos.
- b) Su cuantía se incrementará de un 30% a un 50% en el caso de falta de medidas de seguridad e higiene, siendo satisfecho dicho recargo por la Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social.
- c) Es incompatible con el trabajo en la misma empresa.
- d) Su cuantía se incrementará de un 30% a un 50% en el caso de falta de medidas de seguridad e higiene, recayendo dicho recargo directamente sobre el empresario infractor.

**27.- En las investigaciones de accidentes de trabajo las causas primarias o básicas que están en el origen de los accidentes, son debidas normalmente a fallos en la:**

- a) Información.
- b) Gestión.
- c) Inutilización de los Equipos de Protección Individual.
- d) Ejecución de las medidas preventivas.

**28.- Cuando el cuerpo de una botella de almacenamiento de gases esté pintada de color amarillo, nos indica que su contenido es:**

- a) Corrosivo.
- b) Tóxico venenoso.
- c) Oxidante e inerte.
- d) Inflamable.

**29.- El Real Decreto de Lugares será de aplicación a:**

- a) Las actividades mineras a cielo abierto y de interior.
- b) Las obras de construcción temporales y móviles.
- c) Los buques de pesca extractiva.
- d) Las instalaciones hoteleras.



**30.- Si los órganos en movimiento con riesgo de atrapamiento, aplastamiento, arrastre o cizallamiento, se encuentran situados como mínimo a 2,5 metros del nivel de servicio, estos deben ser protegidos mediante la siguiente medida:**

- a) Apantallamiento de la zona de atrapamiento.
- b) Resguardo fijo.
- c) No se necesita ninguna protección.
- d) Resguardo autorregulable.

**31.- ¿Es admisible la utilización de una cesta de aluminio, provista de panel trasero, diseñada para la elevación de personas, con una carretilla elevadora?:**

- a) Sí en aquellos casos en los que así lo determine la evaluación de riesgos.
- b) No, está prohibido por el RD 1215/97 sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud para la utilización por los trabajadores de los equipos de trabajo.
- c) Solamente cuando el peso de las cargas manipuladas no excede de 3 kg.
- d) No, la carretilla elevadora es un equipo de elevación de cargas.

**32.- De acuerdo al RD 2060/2008, Reglamento de equipos a presión, la vida útil de los extintores de incendio será:**

- a) 20 años a partir de la fecha de fabricación.
- b) 25 años a partir de la fecha de fabricación.
- c) 20 años a partir de la primera inspección nivel C.
- d) La determinada por la empresa mantenedora autorizada que realiza las inspecciones nivel A.

**33.- Cuando se efectúen trabajos en espacios confinados el nivel de concentración de oxígeno no debe ser inferior a:**

- a) 18 %
- b) 20,5 %
- c) 21%
- d) 17%

**34.- Según el Convenio General del Sector de la Construcción 2007 - 2011, en una actividad de construcción se puede utilizar un andamio metálico tubular, apoyado en el nivel del suelo, que no dispone de certificado de producto por una entidad reconocida de normalización:**

- a) Para alturas superiores a 6 metros si así lo indica el plan de montaje, de utilización y de desmontaje.
- b) Para alturas superiores a 6 metros si dispone de instrucciones específicas del fabricante sobre montaje, utilización y desmontaje.
- c) Para alturas no superiores a 6 metros y que además no supere los 8 metros de distancia entre apoyos.
- d) Está prohibida su utilización en todos los casos.

**35.- A efectos de seguridad se considera que un espacio confinado es muy peligroso cuando exista concentración de sustancia inflamable por encima del:**

- a) 15 % del LIS (Limite inferior de inflamabilidad)
- b) 35 % del LII (Limite inferior de inflamabilidad)
- c) 25 % del LII (Limite inferior de inflamabilidad)
- d) 10 % del LSI (Limite superior de inflamabilidad)

**36.- En la determinación del método de muestreo, al aplicar la encuesta como técnica de investigación en Ergonomía y Psicosociología, diremos que es un muestreo aleatorio simple cuando:**

- a) Cuando todos los individuos tienen la misma probabilidad de ser elegidos, de acuerdo con las leyes del azar.
- b) Se selecciona al azar el primer individuo, eligiéndose el resto a intervalos fijos.
- c) Se selecciona al azar al primer individuo, y el resto se selecciona sumando sucesivamente el coeficiente de elevación.
- d) Se seleccionan casos típicos de una población, a criterio de un experto.

**37.- ¿Cuál de estas afirmaciones es verdadera?:**

- a) La moda es una medida de posición.
- b) El percentil es una medida de posición.
- c) La varianza es una medida de posición.
- d) La mediana es una medida de posición.

**38.- En los locales de trabajo cerrados en los que se realicen trabajos ligeros la temperatura estará comprendida:**

- a) entre 17 y 27° C
- b) entre 14 y 25° C
- c) entre 23 y 27° C
- d) entre 10 y 15° C

**39.-El método que nos permite conocer la confortabilidad de las condiciones ambientales es:**

- a) Índices PMV y PPD.
- b) Índice WBGT.
- c) Índice de la sudoración requerida.
- d) Índice de esfuerzo.

**40.- Si un individuo tiene una estatura que pertenece al 5 percentil ¿qué significa?:**

- a) Su estatura está comprendida dentro del rango de más de 50 cm.
- b) Un 5% de los individuos son iguales o menores que él.
- c) Un 5% de los individuos son iguales o mayores que él
- d) El 5% de la población mide 5 cm más que él.

**41.- En la valoración de la carga física mediante la monitorización de la frecuencia cardíaca seguimos los criterios de Chamoux cuando:**

- a) Se asignan coeficientes de penosidad (de 1 a 6) a los diferentes criterios cardíacos.
- b) Se apliquen tan sólo en la valoración global del puesto de trabajo y para duraciones de jornada laboral de ocho horas consecutivas.
- c) Esté presente en la valoración una unidad de vigilancia de la salud compuesta de médico de trabajo y enfermera de empresa.
- d) Se sumen todos los coeficientes de penosidad de la actividad.

**42.- El método Ovako Working Análisis System (OWAS) permite evaluar el riesgo asociado a:**

- a) Posturas forzadas durante el trabajo.
- b) Actividades que se desarrollan con movimientos repetitivos de extremidad superior.
- c) Microtraumatismos repetitivos.
- d) Tareas que implican manipulación manual de cargas.

**43.- En el método del Laboratorio de Economía y Sociología del Trabajo se evalúa la carga mental a partir de los siguientes indicadores:**

- a) La edad, el nivel de aprendizaje, las alteraciones psicosomáticas
- b) Operaciones mentales, carga nerviosa, preparación personal.
- c) Apremio de tiempo, complejidad y rapidez, atención y minuciosidad.
- d) El estado de fatiga, características personales, las actitudes hacia la tarea, y el nivel de aprendizaje.

**44.- Con el diseño ergonómico de los puestos de trabajo se busca conseguir:**

- a) Evitar los accidentes de los trabajadores en el puesto de trabajo.
- b) Adapta la persona a los distintos puestos de trabajo.
- c) Que el puesto de trabajo se adapte al trabajador.
- d) Evitar los esfuerzos y la fatiga en el trabajo.

**45.- Uno de los métodos más usados para evaluar las condiciones termohigrométricas de los locales cerrados en es método Fanger, ¿qué parámetros ambientales mide?**

- a) El aislamiento de la vestimenta y la determinación del consumo metabólico del trabajo
- b) La temperatura radiante media y temperatura de globo
- c) Temperatura húmeda natural y la velocidad del aire.
- d) La temperatura del aire, la temperatura radiante media, la velocidad del aire y la humedad relativa.

**46.- El método SIL (Speech Interferente Level) para valorar los aspectos ergonómicos del ruido, valora:**

- a) Los niveles de ruido que se consideran aceptables para no causar molestias en distintos tipos de actividad.
- b) La capacidad de un ruido de interferir en la conversación entre dos personas en un entorno libre de superficies reflectantes.
- c) El índice para la valoración de la exposición al ruido.
- d) El índice útil para la evaluación de la "calidad acústica" de un local.

**47.- En el REBA (método de la evaluación de posturas de trabajo), al valor obtenido de la tabla B correspondiente al Grupo B (brazo, antebrazo y muñeca), se le suma:**

- a) La carga o fuerza realizada.
- b) La cargas debidas a los cambios posturales.
- c) El tipo de agarre.
- d) La actividad muscular de las distintas partes del cuerpo.

**48.- Uno de los rasgos principales del Síndrome de BURN OUT es:**

- a) El agotamiento físico y psíquico.
- b) Sobrecarga de trabajo.
- c) Progreso en la carrera.
- d) Relaciones Interpersonales.

**49.- El estrés es:**

- a) Es el desequilibrio sustancial (percibido) entre la demanda y la capacidad de respuesta del individuo bajo condiciones en las que el fracaso ante esta demanda posee importantes consecuencias (percibidas).
- b) Es el desequilibrio sustancial (percibido entre la demanda y la capacidad de respuesta del individuo bajo condiciones en las que el fracaso ante esta demanda posee importantes consecuencias (percibidas).
- c) Es una patología del trabajo en obras.
- d) Ninguna de las anteriores es correcta.

**50.- El formaldehído por los efectos que puede ocasionar en el ser humano se clasifica como:**

- a) Anestésico y narcótico
- b) Sensibilizante
- c) Asfixiante
- d) Neumoconiótico

**51.- Un tóxico presenta efecto estocástico cuando:**

- a) La intensidad o gravedad del efecto depende de la dosis del tóxico.
- b) La posibilidad de que se produzca el efecto aumenta con la dosis del tóxico recibida.
- c) Se elimina lentamente del organismo.
- d) Se acumula en tejidos grasos.

**52.- De acuerdo al R.D. 336/1995 y sus posteriores modificaciones (Reglamento sobre notificación de sustancias nuevas y clasificación, envasado y etiquetado de sustancias peligrosas) son sustancias y preparados mutágenos aquéllos en cuya etiqueta figure:**

- a) La frase de riesgo R 45.
- b) La frase de riesgo R 46.
- c) La frase de riesgo R 49.
- d) La frase de riesgo R 50.

**53 .- La etiqueta de un producto químico clasificado como peligroso debe incluir siempre entre otras cosas la siguiente información:**

- a) Las frases R y S así como medidas de primeros auxilios
- b) Las frases R y S y los controles de exposición y protección personal
- c) Las frases R y S y los datos del responsable de la comercialización del producto.
- d) No siempre es necesario que los productos peligrosos estén etiquetados.

**54.- Los valores límites biológicos están concebidos para utilizarse:**

- a) Como medida de los efectos adversos de los agentes químicos en el organismo humano.
- b) Como medida de los efectos adversos de los agentes biológicos en el organismo humano.
- c) Para el diagnóstico de enfermedades profesionales.
- d) Como complemento al control ambiental de los agentes químicos.

**55.- En una nave industrial se utiliza ciclopentano, acetona y n-heptano en las operaciones de limpieza. Se va a instalar un sistema de ventilación general para el control de la exposición laboral a estos agentes químicos. De acuerdo a la ecuación general de la ventilación por dilución y considerando que el valor de factor de seguridad K es 1:**

- a) El caudal efectivo de ventilación del sistema será la suma de los caudales efectivos calculados para cada agente químico.
- b) El caudal efectivo de ventilación del sistema será el doble de la suma de los caudales efectivos calculados para cada agente químico.
- c) El caudal efectivo de ventilación del sistema será diez veces la suma de los caudales efectivos calculados para cada agente químico.
- d) El caudal efectivo de ventilación del sistema será el correspondiente al agente químico con mayor VLA-ED.

**56.- Los métodos de medición que debe utilizar un técnico de prevención para la evaluación de la exposición laboral a agentes químicos:**

- a) Son los establecidos por el I.N.S.H.T. en la guía de valores límites ambientales que se publica anualmente.
- b) Son los establecidos por la A.C.G.I.H. (American Conference of Governmental Industrial Hygienists).
- c) Están regulados legalmente para todos los agentes químicos.
- d) No están establecidos legalmente, excepto en el caso de la determinación de fibras de amianto.

**57.- Según el R.D. 374/2001, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos durante el trabajo, ¿son agentes químicos peligrosos todos los que disponen de un valor límite ambiental (VLA) publicado en el "Documento sobre límites de exposición profesional para agentes químicos en España"?**

- a) Sí.
- b) Únicamente en las exposiciones ambientales en las que se superen los VLAs.
- c) Solo los clasificados como cancerígenos, mutágenos y tóxicos para la reproducción.
- d) Solo los clasificados como cancerígenos de primera y segunda categoría.

**58.- En el artículo 8 del R.D. 374/2001, sobre la protección de la salud y la seguridad de los trabajadores contra los riesgos relacionados con los agentes químicos, se prohíbe la producción, fabricación o utilización durante el trabajo de:**

- a) Todas las variedades de amianto.
- b) Benceno.
- c) Bencidina.
- d) Cloruro de vinilo.

**59.- De acuerdo a la Guía Técnica del INSHT sobre agentes cancerígenos y mutágenos, en el caso de ser necesaria la manipulación de estos agentes:**

- a) Se evitará la manipulación directa, empleando unos utensilios adecuados.
- b) Se utilizarán guantes impermeables certificados como EPI,s de clase 1.
- c) Se utilizarán guantes impermeables certificados como EPI,s de clase 2.
- d) Se utilizarán guantes impermeables certificados como EPI,s de clase 3.

**60.- Los fotofosfenos son producidos por:**

- a) Las radiaciones ultravioletas.
- b) Las radiaciones tipo láser.
- c) Las radiaciones infrarrojas.
- d) Los campos electromagnéticos.

**61.- Las lámparas germicidas que se utilizan en la industria alimentaria como sistema de desinfección, presentan riesgo de exposición a:**

- a) Radiación infrarroja.
- b) Radiación ultravioleta A.
- c) Radiación ultravioleta B.
- d) Radiación ultravioleta C.

**62.- Los contadores Geiger-Müller se utilizan para medir:**

- a) Radiaciones ionizantes.
- b) Radiaciones ultravioletas.
- c) Radiaciones de extremadamente baja frecuencia.
- d) Radiofrecuencias.

**63.- La exposición laboral a oxido de etileno se presenta dentro de los centros sanitarios:**

- a) En los quirófanos en los que se utiliza este agente como anestésico.
- b) En la administración de citostáticos.
- c) En los trabajos con equipos de soldadura oxiacetilénica.
- d) En las centrales de esterilización del material médico-quirúrgico.

**64.- Los trabajadores que realizan tratamientos con plaguicidas deben poseer:**

- a) Un carnet de manipulador de plaguicidas expedido por las autoridades competentes.
- b) Certificado de haber superado el curso de nivel básico de 30 horas, establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- c) Certificado de haber superado el curso de nivel básico de 50 horas, establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- d) Un carnet de manipulador de plaguicidas expedido por las autoridades competentes y el certificado de haber superado el curso de nivel básico de 50 horas, establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención.

**65.- Para evaluar la exposición a polvo de harina de los trabajadores en una industria panificadora es necesario:**

- a) Utilizar como valor de referencia el VLA-ED del polvo inerte.
- b) Considerar que es un agente químico sensibilizante.
- c) Considerar que tiene efectos asfixiantes de tipo químico.
- d) Considerar sus efectos como alterador endocrino.



**TRIBUNAL CALIFICADOR PARA LAS PRUEBAS SELECTIVAS CONVOCADAS POR RESOLUCIÓN DE LA CONSEJERÍA DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS Y JUSTICIA DE 6 DE MARZO DE 2009 (DOCM nº 53 DE 17 DE MARZO)**

<b>CUERPO:</b>	<b>TÉCNICO</b>
<b>ESCALA:</b>	<b>TÉCNICA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES</b>
<b>ESPECIALIDAD:</b>	<b>GENERAL</b>
<b>SISTEMA:</b>	<b>ACCESO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD</b>

**PLANTILLA CORRECTORA DEFINITIVA DEL EJERCICIO DE RESPUESTAS ALTERNATIVAS**

Una vez estudiadas las reclamaciones y alegaciones realizadas al cuestionario de la prueba y a la plantilla provisional ya publicada por este Tribunal, por el presente escrito se hace pública la plantilla correctora definitiva aprobada por el Tribunal Calificador en sesión celebrada el día 13 de octubre de 2009 dando así respuestas a las mismas. Se informa a los aspirantes que las preguntas nº 44 y 53 han sido anuladas, siendo sustituidas por la nº 62 y 63, respectivamente, confirmando la anulación de la pregunta nº 49 que se sustituyó por la nº 61. Conforme a lo dispuesto en la base 6.3 de la convocatoria, mediante la presente plantilla se entienden resueltas todas las alegaciones presentadas sin que contra la misma quepa interponer recurso alguno de forma independiente, a salvo de los recursos que puedan interponer los interesados contra los actos definitivos y de trámite cualificado del proceso selectivo.

<b>PLANTILLA CORRECTORA DEL CUESTIONARIO</b>					
1- B	16- D	31- A	46- B	61- D	
2- C	17- A	32- A	47- C	62- A	
3- B	18- C	33- B	48- A	63- D	
4- B	19- C	34- C	49- Anulada		
5- C	20- A	35- C	50- B		
6- B	21- A	36- A	51- B		
7- B	22- D	37- B	52- B		
8- B	23- B	38- B	53- Anulada		
9- B	24- C	39- A	54- D		
10- A	25- C	40- B	55- A		
11- C	26- D	41- B	56- D		
12- B	27- B	42- A	57- A		
13- B	28- A	43- C	58- C		
14- C	29- D	44- Anulada	59- A		
15- D	30- C	45- D	60- D		

En Toledo, a 13 de octubre de 2009

**LA PRESIDENTA DEL TRIBUNAL**

Fdo.: M<sup>a</sup> Dolores Hernández Saiz